

令和5年度  
苫小牧市職人育成応援事業  
研修報告書

一般社団法人 苫小牧地域職業訓練センター運営協会

## 目 次

1. 事業の概要	1 p ~ 2 p
2. 研修日程	2 p
3. 研修生取得資格一覧・就職状況	3 p
4. 施設内研修報告	4 p ~ 10 p
5. 企業研修報告	11 p ~ 18 p
6. 事業評価	19 p ~ 26 p
7. 修了生状況報告	27 p

# 1. 事業の概要

## 事業の目的

苫小牧市における建設業における人手不足等の課題を踏まえ、将来を支える求職者の入職促進、人材育成を行うとともに、継続雇用を図ることを目的に実施する。

この事業は、企業、団体等の連携体に対し、入職者の育成のための OJT の実施のほか、スキルアップのための OFF-JT を含めた研修カリキュラム及び技能向上のための各種資格の取得支援を委託することで、将来にわたり希望や誇りの持てる建設業の活性化を図る。

## 研修生雇用の状況

令和5年度事業では、21歳から45歳までの10名を研修生として採用しました。

募集期間4月1日から5月31日とし、13名の応募があり内8名を採用致しましたが、定員を満たしていなかった為、追加募集を行い2名を採用し、7月1日から研修生10名で事業を開始致しました。

募集期間	応募者人数	採用人数
4/1～5/31	13	8
6/1～6/19	2	2

研修生募集説明会を計9回、個別の対応5回実施し、計22名の方々に参加していただきました。

下記の表は、研修生募集の告知手段と何を見て説明会に参加したかを記載しております。

研修生募集の告知手段	人数（複数回答あり）
折り込みチラシ	4
ハローワーク	17
ポスター	1

## 研修生10名の職歴

	年齢	性別	職歴
A	21	男	なし
B	38	男	ホテル業、飲食店勤務、販売員、不動産業
C	45	男	自衛隊、社会福祉法人勤務、プラント施工管理業
D	25	女	社会福祉法人勤務、金属加工、砂利採取業
E	28	女	歯科助手、ホテル業
F	26	男	自衛隊、飲食店勤務、自動車製造業
G	36	男	プラント設備工事業
H	39	女	事務員、飲食店勤務、社会福祉法人勤務
I	44	女	化粧品販売員、土木作業員、ホテル業
J	34	男	自衛隊、クレーンオペレーター、自動車製造業

※年齢は令和5年7月1日時点

## 2. 研修日程

7月・8月・9月

座学、施設内実習、資格取得講習、就職支援

10月

座学、職場見学期間、就職支援

11月・12月

業務研修・職場見学期間、座学、就職支援、資格取得講習（12月）

1月

研修生就職活動期間

### 3. 研修生取得資格・就職状況一覧

#### ○研修生取得資格一覧 計14種

- ・ 玉掛け技能講習
- ・ 小型移動式クレーン運転技能講習
- ・ フォークリフト運転技能講習
- ・ 高所作業車運転技能講習
- ・ ガス溶接技能講習
- ・ フルハーネス型安全带特別教育
- ・ 低圧電気取扱特別教育
- ・ 足場の組立て等特別教育
- ・ アーク溶接特別教育
- ・ ローラーの運転業務特別教育
- ・ 自由研削といしの取り替え等の業務に係る特別教育
- ・ 小型車両系建設機械運転特別教育
- ・ 丸のこ等取り扱い作業従事者安全教育
- ・ 刈払機取扱作業安全衛生教育



#### ○研修生就職状況(令和6年1月31日現在)

今年度事業では、研修生の建設業への就職意欲が高く、業務研修を体験してから就職先の企業を決める研修生が多い傾向がありました。

- ・ 建設関連企業就職者 7名
  - 造園工事業 1名 建具工事業 1名
  - 電気工事業 3名 内装仕上工事業 1名
  - プラント設備業 1名
- ・ 建設関連以外企業就職者 2名
  - 中古自動車販売 1名 レンタル業 1名
- ・ 未就職者 1名 (自己都合により退職)

## 4. 施設内研修報告

### ○就職基礎研修

研修内容 ビジネスマナー・名刺交換の仕方・一般教養等



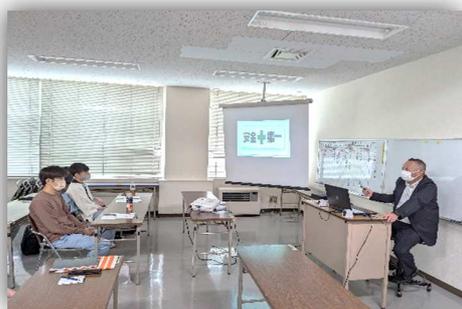
### ○建設業概論

研修内容 建設業の現状と将来・鉄筋工事とコンクリート工事  
建設現場の足場・建設工事の基礎知識等



### ○安全教育

研修内容 安全衛生・AED の使用方法等



## ○器工具手道具実習

研修内容 建築大工で使用する各種工具の使い方・手入れ等



## ○大工実習

研修内容 各種工具の使用・木材の寸法計測・墨付け・穴開け・切断



## ○内装実習

研修内容 内装工事における基礎行程（壁紙、タイルカーペットの貼替等）



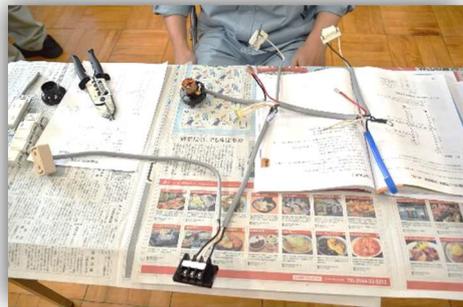
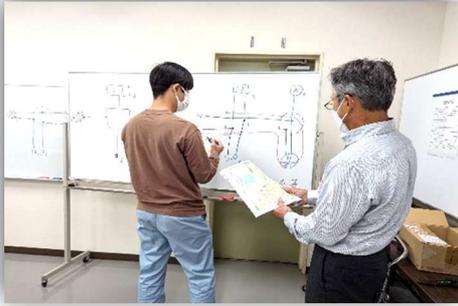
## ○塗装実習

研修内容 塗装業の基本（実技、吹付け、調色等）



## ○電気実習

研修内容 電気工事に必要な知識の習得・第2種電気工事士実技試験の演習



## ○板金実習

研修内容 板金工の仕事と工具の取扱・実習



## ○配管実習

研修内容 配管工事の基礎作業（建築配管 2 級課題の作製）



## ○左官実習

研修内容 左官業の基本（材料の作製と実技、踏み石の作製）



## ○造園実習

研修内容 造園工の仕事と工具の取扱・実習



## ○溶接実習

研修内容 アーク溶接・ガス溶接



## ○足場組立て実習

研修内容 足場の組立て解体



## ○パソコン・JW-CAD講習・就職支援

研修内容 パソコンの基本操作・cadの基本操作・応募書類の作成方法



## ○ファイナンシャル・プランニング講座

研修内容 社会保険・年金制度・税金等



# 5. 企業研修報告

## ①職場見学

職場見学では、研修生が各建設関連企業に訪問し業務内容を見学・体験します。受入れ企業は31社あり、研修先は本人の希望に基づき日程調整を行った

	企 業 名	業 種	希望者数	受入日数	受入実人数
1	株式会社サトウ工業	板 金	2	4	2
2	梨木工業有限会社	板 金	1	2	1
3	有限会社藤澤鉄工所	鉄 工	2	5	2
4	有限会社フミオ建装工業	塗 装	2	3	2
5	タマガワ塗装株式会社	塗 装	2	2	2
6	野田電気設備株式会社	電 気	3	6	3
7	富樫電気工事株式会社	電 気	2	1	2
8	株式会社厚信電機	電 気	2	1	2
9	有限会社内城電気工事	電 気	4	4	4
10	株式会社 COLORS	電 気	4	2	4
11	株式会社福森工務店	配 管	1	2	1
12	朝陽工業株式会社	配 管	2	2	2
13	東成設備株式会社	配 管	1	2	1
14	三浦造園株式会社	造 園	3	5	3
15	株式会社壽造園土木	造 園	1	2	2
16	有限会社斉藤木工製作所	建 具	3	7	2
17	北海道アルミ建材工業株式会社	建 具	6	3	6
18	株式会社岡部工務店	大 工	2	7	2
19	株式会社拓道建設	土 木	2	1	2
20	本多建設株式会社	土 木	1	1	1
21	有限会社後藤左官	左 官	3	3	3
22	株式会社福田左官	左 官	4	6	4
23	有限会社シノムラ内装店	内 装	3	5	3
24	有限会社アイ・デザイン	内 装	1	4	1
25	誠伸工業株式会社	打設工事	2	5	2
26	株式会社久慈重機	土留工事	4	1	4
27	丹野工業株式会社	機械据付	6	2	6
28	北日本産商株式会社	総合商社	2	2	2
29	北海産商株式会社	鉄 工	4	2	4
30	株式会社共鉄工業	鉄筋加工	1	1	1
31	日軽松尾株式会社	アルミ鋳造	1	1	1

# 体験研修内容

※研修生が記入した研修日報より記載

## 板金工事企業

- ・アルミ庇の取り付け
- ・上がり框の取り付け
- ・工場内見学
- ・屋根葺き工事
- ・アンカーフレーム設置



## 塗装工事企業

- ・外壁塗装
- ・施工完了工事現場見学
- ・スケートリンクのライン塗装



## 建具工事企業

- ・引き戸の製作
- ・木工品製作補助作業
- ・塗装作業
- ・工場内見学



### 電気工事企業

- ・ 施工完了工事現場の見学
- ・ 配電盤修理の見学
- ・ 端子の接続練習
- ・ 配線工事の補助作業
- ・ 電線敷設工事の見学



### 配管工事企業

- ・ 住宅の配管工事見学
- ・ 下水道敷設工事見学
- ・ 散水栓交換補助作業
- ・ 新築住宅床暖設置工事の見学
- ・ 便器の取替作業の見学



### 鉄工工事企業

- ・ 工場内見学
- ・ プラズマ切断
- ・ ガス切断
- ・ 自動溶接機
- ・ 半自動溶接機
- ・ 鋼板加工
- ・ スパッタ除去作業
- ・ 鉄筋ねじ切り作業
- ・ CAD 体験



### 造園工事企業

- ・街路樹の剪定作業
- ・熊用電気柵設置作業
- ・施工完了工事現場見学
- ・遊歩道整備作業
- ・管理施設見学



### 土留工事企業

- ・クレーン操作体験
- ・重機の見学



### 大工工事企業

- ・住宅リフォーム補助作業
- ・ビス打ち
- ・床板糊付け作業



## 左官工事企業

- ・仕上げ工事作業
- ・左官作業見学
- ・コンクリレベル出し補助作業



## 内装仕上工事企業

- ・内装作業見学
- ・クロス貼り
- ・下地パテ塗り作業
- ・クッションフロア貼替
- ・ロールカーテン取付作業



## アルミ鋳造企業

- ・会社説明
- ・工場内見学



### 鉄筋加工企業

- ・工場内見学

### 機械据付企業

- ・会社説明
- ・工場内見学



### 土木工事企業

- ・施工完了現場見学
- ・工事現場見学
- ・建設機械操体験
- ・樽前山火山砂防工事現場見学
- ・熊の沢川3号防堰提建設工事現場見学

### 総合商社（レンタル事業）

- ・会社説明
- ・工場内見学
- ・保安用品の整備
- ・クランプ等の整備
- ・フォークリフトでレンタル用品の片づけ

### コンクリート打設工事企業

- ・会社説明
- ・作業現場見学
- ・部品の運搬、片づけ
- ・配管の分解
- ・床洗浄
- ・機械の取り外し作業

## ② 業務研修

業務研修では、職場見学で訪問した企業の中で、研修生自身が就職を希望する（検討する）企業で再度研修します。期間は1企業あたり約1週間～7週間です。

### 受け入れ企業数 計6社

	企 業 名	業 種	希望者数	受入日数	受入実人数
1	有限会社シノムラ内装店	内 装	2	1 6	2
2	株式会社岡部工務店	大 工	1	1 0	1
3	三浦造園株式会社	造 園	1	1 9	1
4	株式会社壽造園土木	造 園	1	5	1
5	有限会社内城電気工事	電気工事	2	2 7	2
6	株式会社野田電気設備	電気工事	2	1 2	1

## 体験研修内容

※研修生が記入した研修日報より記載

### 内装仕上工事企業

・クロス貼り ・下地仕上げ作業 ・補助作業



## 大工工事企業

- ・解現場の廃材回収
- ・解体作業見学
- ・補助作業
- ・石膏ボード貼り
- ・ビス打ち
- ・壁ふかし工事見学



## 造園工事企業

- ・樹木の剪定、伐採、調査体験
- ・タイヤショベル操作体験
- ・民地石の設置、目地埋め
- ・硬石の運搬
- ・安全策設置作業
- ・高所作業車操作体験
- ・勉強会参加
- ・冬囲い作業



## 電気工事企業

- ・作業見学
- ・現場見学
- ・高所作業車操作体験
- ・CAD体験
- ・ベンダー体験
- ・電柱端末処理材部品の作製
- ・電柱設置作業
- ・街灯電球交換
- ・ケーブル線取付
- ・電柱装柱具取付
- ・トランス設置
- ・溶接体験
- ・導線引込作業



# 6. 事業評価

## 1. 施設内実習講師の研修生に対する評価

令和5年度事業では、26名の方々に施設内実習の講師を引き受けていただきました。各々の講師の方から各研修生に対する評価をいただきましたので、回答をいただいた実習毎にそれぞれまとめて以下に掲載致します。

### 電気実習

- ・見掛けによりも話をすると素直に対応してくれていた。
- ・候補問題最初の問題は勘違い事項があったが、良く理解されて効率良く次回問題をクリアしていた。
- ・読解力、手先の器用さ、正解さ全てに高得点です。(H・S・K良好)
- ・一日足らずの研修で理解度は卓越されていた。
- ・物静かで積極性、協調性が少々足りないか？
- ・一生懸命さはあるが、若干、空回りするところがある。
- ・真面目に取り組む姿勢は良好でした。
- ・身体が大きく凄みがあったが見かけによらず、話をすると真面目な一面が見られた。
- ・身だしなみでネイル装飾されている面で評価「2」を付けました。それ以外の項目は、積極性、協調性すべてに高得点です。
- ・初めのうちは、電気に対して抵抗感もあった感があったが、必死になって取り組む姿勢は好感が持てた。
- ・電気工事に必要な「器用さ」が少々足りず、考え込む模様が少々目立った。
- ・やる気はあるのですがまちがった判断で（自分の思い込み）作業しているように思った。
- ・黙々と作業をしていたのが印象に残っています。
- ・やることを理解し、器用な方だと思いました。
- ・理解力はあると思います。作業終了時の再確認が必要かも？
- ・チャレンジ精神は、あると思います。
- ・興味をもって作業していたと思います。

### 配管実習

- ・一歩引いてしまう所がありますが、作業は好きなのかと思いました。
- ・もう少し人伝えることが出来る様になると、もっと良くなると思います。
- ・手先も器用で、やる気もあり、良いと思います。
- ・体を動かす作業も好きそうで、年下の人達の面倒も良く見ていました。
- ・やる気はあるのは感じましたが、もう少しコミュニケーションが取れる様になれると良いと思います。
- ・細かい作業も力を使う作業も積極的に行う姿勢や、片付けも人に言われる前に動いていたのでどの業種でも通用すると思います。この事業のお手伝いをさせていただいた中で、今まででトップクラスに欲しい人材です。

- ・体が辛かったのか、少し引いて作業している様に思います。出来る事を見つけて、人にお願いすることもふくめて、積極的に声をかけてあげられると良いと思います。
- ・出来る事を積極的に探そうとしていたのは良かったと思います。
- ・少し失敗を恐れて消極的になってしまう所がありました。他の業種も講習ではミスったり、失敗はあたり前で、その後だったりを大事にしていると思うので、もう少し、積極的になれると良いと思います
- ・理解力と行動力は一番だったと思います。
- ・理解して、行動に移す前に一呼吸置けるともっと良い仕事が出来ると思います。
- ・静かに作業を行っていたが、班の中ではもう少し積極的に意見を言った方が良いと思う。
- ・分らない時は分らないと言える努力が必要。思い込みで動いて失敗で済んで良かった。

### **左官実習**

- ・若いので伸びしろがあると思う。
- ・やったことがあるのでとても上手に塗れていた。
- ・年齢が気になる。
- ・何事も器用にやっていた。
- ・ちょっと不器用な感じに思えた。
- ・せまい作業範囲があるので体型が気になる。
- ・真剣にやっていた。
- ・やろうとする気持ちが伝わってきました。
- ・すごく器用な方でした。
- ・最後までやとげてくれました。
- ・とても真剣に取り組んでいました。

### **造園実習**

- ・前向きさを感じた。
- ・楽しそうにやっていた。

### **板金実習**

- ・親しみやすい人柄、良い
- ・左利きが不利となってしまうのが残念
- ・腰が悪いのに一人で持つと言った民地石を一人で持った事は、大きなマイナスポイントとなり残念でした。自分の適正を考え、行動してほしかった。
- ・手先は器用そうだった
- ・率先して片づけや準備を手伝ってくれた。・とにかくやる気が伝わってきた。・今回の研修生の中で、一番、職人としての資質があるように感じました。仕事が出来そうな感じなのに、職を転々としているのには何か理由があるのかな？
- ・積極的に、楽しんで仕事をしている印象を受けた。
- ・すごくやる気はあるのに、持病のヘルニアに悩んでいるようで、かわいそうでした。

## 2. 研修生の評価・感想

各研修生の研修内容や事業全体に対する評価・感想を以下に掲載します。

### (1) 施設内研修

#### 座学講習について

- ・各種座学では、各業種の事を多方面から知ることが出来たので良かったと思います。
- ・今後、役に立ちそうなことを学べてとても助かりました。今まで知らなかったことを学ぶよい機会だったと思います。就職支援では就職について迷っている時、相談の乗ってくれてとても助かった。
- ・接遇やパソコンの研修は今後実際の業務で役立つと思いました。FP講座も身近な事であっても中身を詳しく知らなかったことを知れる良い機会になりました。
- ・施設内研修での就職に関連する多くの知識を身に着けました。座学研修の中でも特に参考になったのは、FP講座で社会保険の仕組みや年金の仕組みを詳しく知ることができて良かったと思います。また、建設業概論で橋の建設についての説明やそれが完成するまでの長い過程を映像資料で学ぶことができたので良かったと思います。
- ・就職基礎は、ビジネスマナーや名刺の受け渡しなど教わる機会がなかったので、改めて学べて良かったと思う。
- ・就職支援は、履歴書や職務経歴書の書き方など書類作成に役立ちました。
- ・PC講習は、Word、Excelなどの基本的なソフトを改めて学べたし、CADソフトなど今まで使ってこなかったようなものも学べて良かったです。

#### 職種別実習について

- ・今まで関わることのない業種が多かったのですが、いい経験になりました。知らなかっただけで、経験することにより逆に興味を持った職業もあるので良かったです。ただ昔ながらのやり方がメインで現在のやり方ではなかったのでせめて紙の資料や映像で見たりしたかったです。
- ・様々な業種をかじり部分だけではあったかもしれませんが、おおざっぱでも各業種の会社がどのような感じで仕事をしていて、職人（一人前）になるまではどのくらいの期間が必要なのかを質良い機会になったと感じます。つらかったことは、低い位置の作業が多かったのが負担でした。
- ・教え方の上手い講師の人や下手な講師など様々でしたが、どれも受けることができよかったです。実習を受けることで自分の仕事選びの参考になりました。何日も実習が続くと身体が痛くなり体力的にきついこともありました。
- ・時間を忘れて集中できたことや、体験した事のない事を体験できたのでとても良かったです。
- ・楽しみながら作業を体験させていただき、職人の方のお話を伺うことが出来どの様な職業なのかを知ることが出来ました。施設内での実習と実際に現場で作業するのでは違うこともあると思いますが、思ってもみなかった職業へも興味を向けることができる機会となりました。

- ・施設内実習の中で特に内装は今までやった実習の中では楽しいと思いました。ワークスポットでのクロスの貼り替え作業をやって、貼り方のジョイントの要領を詳しく知ることができて良かったと思います。また難しいと感じたのは板金と配管で工具や設備を使って固い素材を加工して組み立てるなど体力を要する作業なので、きついと思いました。
- ・楽しいと思える実習もあれば、そうじゃないものもありました。講師の先生によって、楽しさや、やる気度も変わります。大工の講師は高齢者だったからか、教え方が分かりにくくて時間に追われ進みも悪かったので、講師の方は、最低二人はいるべきだと思いました。
- ・多くの業種をやる為一つ一つが早足になってしまっているのもそれぞれの理解が浅くなってしまっていて、少々もったいない気がする。いくつかの実習では配布資料などがあつたが、あれば前日に配るなどしてもらって、予め目を通す時間などが欲しかったです。

### 資格取得について

- ・就職先でいくつか役立ちそうなので経験を積み使いこなせるようになりたいと思います。
- ・短期間で多数の資格を取得させていただけることには感謝しています。今は必要としなくとも、今後の人生で必要になることも考えられるので良かったです。
- ・無料で資格を取得できたので良かったです。
- ・様々な資格を取得することができたので、良かったです。普通に働いていると、取れない資格も多かったのでありがたいと思いました。
- ・研修を受ける前に思っていたのは全て技能講習のように実際に作業をして操作などを身につけられるものだと思っていたのですが実際には機械に触れる機会もなく座学だけで終わってしまったものもあるので、そういったものに関しては施設内での研修で少し触れる機会が欲しかったです。使うと思っていなかった資格を必要とする職業に就くことになり多くの資格を取得させて頂けてとても有難いことだと思いました。
- ・取得した資格のいくつかは就職先で活かせることができるので良かったです。資格の保有数が一気に増えるので書類の管理が難しくなりますが、同時に就職の選択肢が増えるので良かったと思います。
- ・学科も実技も難しかったけど、実技が一回二回の練習しか出来ずに試験が始まった玉掛けやクレーンは、とても大変だったので、もう少し練習時間があれば良いと思いました。
- ・本人がこれからどこに行くかも人によって違うので、講習が集中している時期に多岐にわたる資格をまとめてとれるのはいいと思った。

## (2)企業研修

### 企業の印象について

- ・一人～少人数での現場もあり、女性の力では限界がある作業もあると思い不安を感じました。
- ・作業員同士がフラットな関係性で働きやすい環境ではないかなと感じました。
- ・研修先の造園会社では、造園の仕事のほかに土木の仕事もやっていて、社員同士で上手く連携が取れているような印象でした。自分は外構工事や舗装工事で平板を現場に運びましたが、かなり重かったので大変苦労していると思いました。
- ・研修先の内装店で仕事を学ぶための様々な現場に赴きました。天井や床下で何度も姿勢を変更するので少しい仕事という印象でした。
- ・総合商社のレンタルヤードで、普段見かけるものからそうじゃないものまで様々な物を取り扱っているので覚えるのが大変そうでした。
- ・会長や社長、従業員の皆さんとても優しく働きやすかったです。色々な話をしたり、笑いも多くて会社の雰囲気がとても良かったです。社長の考え方も素敵だし、トップが良いとより良い人材が集まるのだと思いました。とても良い会社だと思いました。
- ・研修先の電気工事会社の取引先はプラント系などの規模が大きめのものが多くそれぞれのところに腰を据えて取り込めるものが多い印象でした。
- ・他の電気会社と比べて大きな会社で、受け持っている現場も大きな規模の物が多く、安全面もちゃんとしていた。若手や女性もいて会社の雰囲気も良かった。
- ・福利厚生が充実していると感じた。出張が多めらしいので好みに分かれそう。給料が良い印象。
- ・アットホームですごく仕事がしやすいと感じた。わからないことはすぐに教えてもらえて助かった。
- ・雨の中でも仕事をやっている作業員がかっこよく見えました。
- ・造園の会社は駐車場や事務所も狭い環境ではありますが、必要な時にいつでも物や車両を瞬時に出せるように、整理整頓や停車位置も徹底管理されているようでした。
- ・鉄工所は天井クレーンやフォークリフトがあるので重い物を人力で動かさなくても良いのはいいかと思う。ただし、福利厚生に関しては不安が残った。

### 研修生への対応について

- ・補助作業しか出来ることはありませんが、色々な現場を見せていただけました。
- ・実際の作業や、実作業が難しい場合も場所を変えて体験させて頂けるといった配慮をしていただけました。
- ・担当者様は現場の指揮や自ら作業をやったりなど、大変忙しい中で分からないことをたくさん教えてもらったりなど、親切に接してもらえました。
- ・現場についての詳細や作業をやる注意点など丁寧に指導して下さるので、特に不安になることなく、作業することが出来ました。
- ・丁寧に親切にわかりやすく教えていただきました。とても親切に色々話してくださったので雰囲気は良かったと思います。
- ・丁寧に優しくわかりやすく教えてくれて、出来る作業はさせてくれました。

- ・現場での説明の時もその作業がなぜ必要なのかなど順序だてて説明を入れてもらえたのでただ作業するだけより理解が深まりました。

### **安全対策について**

- ・電動刃物などの使用は控え、危険な高所にも上がらなくていいよう配慮して下さいました。
- ・天候により外構工事舗装工事にも影響が出るので、一部の作業を中断したり、足元がぬかるんでいる場所から退避させるなどの安全対策が徹底されていました。
- ・脚立を使って天井で作業しますが、作業帽や手袋など着用しないのでケガをした場合の対策が不十分だと思いました。
- ・安全対策も問題は有りませんでした。
- ・大手が相手の仕事が多いのでそれに合わせて安全管理は違う感じでした。
- ・今はどこの会社も安全面には厳しくなっているので特に気になるところは有りません。
- ・どちらも作業の安全面を第一に留意して作業をしていたように感じました。
- ・工務店では床に大きな穴が開いている際には注意を促す声掛けがなされていました。
- ・造園は常に現場でヘルメットを被り、道路では蛍光カラーのチョッキを着用し視認性を高め危険を回避するよう努められていました。

### **設備・環境について**

- ・外は寒いです。本格的に寒くなってからが心配です。
- ・設備や環境に関しては重機や工具など現場の様々な状況に適した物が揃えてあり、不足してもすぐに用意するなどの柔軟性があると思います。
- ・設備に関しては仕事に必要なものは揃えてあります。環境はその日の作業によって変化するので、保護メガネや防塵マスクの着用が必要なほど部屋に粉塵が舞う時もあります。
- ・必要なものは揃っていたので不便は有りませんでした。
- ・トイレや洗面所も清潔だし、事務所も暖かくとても良いと思う。
- ・工場内の整頓や掃除が行き届いていないので潔癖な人にはつらいと思う。
- ・倉庫内の電線の整頓が甘いので段取りに時間がかかる。
- ・お手洗いが結構大変でした。仮設トイレは想像以上の汚さとおいや水が流れにくかったり、現場にトイレがないこともありました。

### (3) 研修開始前と終了後の意識(気持ち)の変化について

- ・特に変わっていません。まだまだ福利厚生がちゃんとしていない会社が多いように感じました。
- ・最初は建設業に興味がありませんでした。資格取得や実習を通して興味がわき、「何事も体験してみないとわからない!!」と思い、何にでもチャレンジしようという気持ちになりました。
- ・以前、トラックやクレーンのオペレーターとして建設現場に出入りはしていたので、建設業についてはぼんやりとは知っている程度だった。見学・研修を通して他業種を色々見れたのはよかったです。
- ・人がいないと各業界では話は出ていますが、給料等の待遇が昔とあまり変わらないので、ただ縛りが強くなったとだけは感じています。
- ・特に大きな変化はありません。
- ・研修前は建設業について全く知らなかったと思います。肉体労働なのに休日が少ない職場が多いことが一番の衝撃でした。機械化が進んでおり女性でもできる事が増えているとは言いますが、実際には手作業も多く重さには勝てないこともあり、やはり男性の仕事だなと思うところはあります。
- ・知らないことが多かったので不安もありましたが、徐々に興味も強くなり楽しみな気持ちも出てきました。
- ・建設業に関しては理解が足りなかったのが、応募する勇気がなかったのですが、この事業に参加したおかげで抵抗がなくなり、選択肢が増えたので、より前に進むための力を身に付けることができました。
- ・今回の研修で様々な職人(講師)の方々の個性あふれる沢山の言葉に一喜一憂するところもあったりする部分も含め、今後に活かすことのできる出会いが沢山あったと思います。
- ・研修開始前は資格を取得して早く就職しようと思っていました。研修期間は初めてやるが多かったのが周りと一緒に楽しく出来ました。建設業は昔より働きやすいのかなという印象も受けました。

### (4) 応募先を決めた理由

- ・興味がある職種ではあったが、資格取得に自信がなく志望できなかった。会社の社長さんが「ウチは誰でも育てる」と言ってくれたので、自分でも出来るかもしれないと思って決めました。
- ・業務研修を体験し、自分は建設業には向かないことを知りました。センターの職員が就職をサポートしてくれて、企業見学に連れて行ってくれました。作業内容が自分に合っていて、取得した資格も活かせると思って決めました。
- ・施設内の内装実習で講師としていらした内装協会の会長に紹介して頂き、業務研修を希

望しました。研修を通じて、会社の雰囲気や資格取得をサポートしてくださるとの事で、就職後の安心感から企業を決めました。

- ・待遇面等を総合的に判断したこと。家族を養うために早急な再就職を必要としたため。
- ・社長や社員さんの人柄がよい。
- ・数か月単位の中長期の現場が多いので、腰を据えて仕事が出来そうだったからです。
- ・企業実習で体験して作業を楽しく行えたことと働いている方々が気さくで働きやすい環境だと思いました。
- ・会社訪問で伺い、業務内容と雰囲気の良さで決めました。

## (5) 苫小牧市職人育成応援事業への評価

- ・特に問題は感じませんでした。色々な実習などがありましたが、道具などもかしてもらえて不便なところはなかったです。飴谷さんや瀬尾さんには色々話を聞いてもらい、就職のアドバイスなどたくさんしてもらって助かりました。センターの職員の人たちは色々お世話になりました。
- ・給料は、生活できない金額だったのですが、出るだけでありがたいと思っていました。他処遇は、有難かったです。
- ・給与、休暇共に十分であったと思います。特に支給される河童や防寒着まであり、実習前に自分で必要なものをそろえなければいけない煩わしさがなく安心して実習に臨むことが出来ました。皆さん優しく、とても親身になって対応してくれるのが印象的でした。
- ・給料に関しては正直ギリギリでした。貸与品は十分で自分で買ったりする必要がなかったので良かったです。休暇も十分でした。
- ・必要なものの支給はとても助かるし、すぐに有休をもらえるのもありがたい。講師は、自分に合う方、合わない方がいるので、好印象の講師だと楽しく学べて良かった。基本的にみなさんいい方だけど、たまにわかりにくい講師の方もいて、そういう時は眠たくもなるし頭にも入らなかった。
- ・給与は、色々な資格も取れるうえ、就職までのサポートも手厚いので、もらえるだけありがたい。貸与品も、施設内実習、現場での実習に必要なものは貸与・貸出してもらえるのでありがたい。休暇は、個々の事情や体調に合わせて取りやすく、有休についてもあらかじめ付与されていたのはありがたかった。

# 7. 令和4年度修了生状況報告

令和4年度 苫小牧市職人育成応援事業の修了生に下記の調査をし、3名から回答をいただきましたので報告致します。

## (1) 実際に約1年間勤務してみたの率直な感想

- ・ 厳しい環境だけどやっています。
- ・ 見学・実習を経て入社した、会社は、体調不良と、精神疾患を理由に退職してしまいました。現在は治療を続けながら、身内の紹介により鉄工業（過去に10数年務めていた経験がある為）に就いています。
- ・ 研修終了後から電工事気関係の企業で働いていましたが、現在は建築材料を扱う企業に勤めています。

## (2) 研修中から就職後の気持ちの変化について

- ・ 色々な経験をして研修中より職人になりたい気持ちが強くなりました。
- ・ 資格を多く取得が出来たのは「持っている」という安心感に繋がりました。只、いざ実戦でとなると、触れていた経験が乏しい為に不安に駆られる時があります。以後の就職後にはある程度の経験値があって当然と考えられていることもあるので、研修期間中もっと多くの経験があると以後の研修生の為になると思いました。
- ・ 応援事業は建設業全般の研修でした。実際に働くと、それらの経験は一割も役立つものがなかったので、より専門的に学習する機会が欲しかった。

## (3) 就職後に感じた事業に参加して良かったと思う事、役立っている事

- ・ 資格を取らせて貰って現場で役に立っています。
- ・ 私自身は、資格を持っていなかったことがコンプレックスとなっていたことがとても大きく思い参加して良かったと思うことです。以後の資格取得のモチベーションにもなります。立ち位置としては研修生と異なっていたと思いますが、久しぶりにリーダーシップを取れる場面が幾度かあったので良い経験の一つとなったと思います。（それ以前に若い頃にその立場にあった時より、少しは要領が良く出来たと思うので）
- ・ 自分で学習して取得した危険物の資格や、応援事業でのフォークリフトの資格は役立ちました。小型特殊車両の資格が欲しかったのですが仕事の都合でまだ取れそうにないのが悔しいです。

報告 事業推進員 飴谷