

令和7年度事業計画

苦小牧地域職業訓練センターを有効活用するため、苦小牧地域(苦小牧市、白老町、厚真町、むかわ町、安平町)における中小企業労働者・求職者・地域住民に対し各種職業訓練を行うほか、教育訓練を行う事業主・事業主団体・地域住民に施設を提供し、苦小牧地域における住民のニーズに応じた職業生涯を通じての教育訓練を実施するなど、地域経済社会の発展に寄与するため、本年度は次の事項を積極的に推進する。

1 会務関係

事 項	実 施 計 画
定 時 総 会	令和 7年 6月 4日(水)
理 事 会	令和 7年 5月16日(金), 他に年2〜3回
合 同 祝 賀 会	令和 8年 3月12日(木)

2 事業関係

事 項	実 施 計 画
1 準則訓練	
(1)普通職業訓練普通課程	
①認定訓練	
木造建築科	休 科
建築塗装科	休 科
木工科	休 科
板金科	休 科
普通課程 小計	
(2)普通職業訓練短期課程	
①認定訓練	休 科
②公共訓練(受託先 苦小牧学院)	6 コース 延べ 4,950 人日
短期訓練 小計	6 コース 延べ 4,950 人日
準則訓練 計	6 コース 延べ 4,950 人日
2 準則訓練以外の訓練	
(1)研修・講習・講座等	
①受託講習	3 回 延べ 122 人日
②技能講習・安全教育	73 回 延べ 2,650 人日
③自主講座	36 回 延べ 540 人日
④その他研修講習等(施設提供)	200 回 延べ 7,500 人日
小 計	312 回 延べ 10,812 人日
(2)技能検定試験会場等	
①技能検定試験会場	6 回 延べ 100 人日
②ビジネス能力検定	2 回 延べ 20 人日
③CS検定	8 回 延べ 110 人日
小 計	16 回 延べ 230 人日
訓練に関わる受講者数(1(1)(2)+2(1)(2))	334 コース(回) 15,992 人日
(3)市民講座	
市民技能体験教室	4 回 延べ 80 人日
小 計	4 回 延べ 80 人日
(4)会議・展示会等	
会議・展示会等(会議等貸館業務)	80 回 延べ 7,000 人日
(5)その他	
その他(相談業務等)	延べ 2,000 人日
準則訓練以外の訓練 計	延べ 20,122 人日
合 計	延べ 25,072 人日

3 求職者に対する再チャレンジ事業

事 項	実 施 計 画
(1)無料職業紹介・相談促進事業	求職者の希望に即した求人の掘り起こしを行い、技能資格者の就労を促進する。
(2)個別キャリア形成支援事業	再チャレンジのための自己評価、キャリアプラン作成等を支援し、就労意欲の高い人材の育成と雇用の促進を図る。

再チャレンジ事業実施状況・目標

区 分	項 目	R5実績	R6実績	R7目標
企業登録	新規登録企業数	25	25	25
	登録企業累計	1,388	1,413	1,438
求人	件数	99	101	90
	人数	182	181	-
求職登録	新規登録者数	96	88	85
	合計登録者数	137	132	-
就職支援	紹介件数	36	22	20
	就職者数	74	66	70
	(新規登録者)	61	49	55
	就職率	54.01%	50.00%	-
	(新規登録者)	63.54%	55.68%	-

区 分	項 目	R5実績	R6実績	R7目標
相談件数		1,530	1,335	1,400
利用者	訓練生	623	664	-
	訓練修了者	510	481	-
	一般未就職者	211	190	-
	在職者	9	0	-
	計	1,353	1,335	

4 その他

事 項	実 施 計 画																																																					
(1)情報・資料提供	職業及び教育訓練に関する情報・資料を提供する。																																																					
(2)広報に関する事業	地域住民の理解を深めるため、ホームページを活用した広報の充実。 SNS、ライン等を活用したきめ細かな情報発信。 市、町の広報紙を利用し、広報活動の活発化を図る。																																																					
(3)技能尊重機運の高揚に関する事業	・第43回技能祭の開催に対する協力 ・苫小牧地区技能士協会に対する支援・協力 ・胆振地方技能尊重運動推進協議会に対する協力 ・職業能力開発促進運動の推進 ・技能関係功労者を対象とした合同祝賀会の開催																																																					
(4)1市4町の職業能力開発担当者との連携	苫小牧市及び4町の職業能力開発担当者との情報交換、職業能力開発に対する要望等の把握に努める。																																																					
(5)関係機関諸団体との連携	国、道及び市等の行政機関、北海道職業能力開発協会その他関係機関、諸団体と密接な連携協力に努める。																																																					
(6)苫小牧市人材育成事業への参画	令和7年度から苫小牧市から受託している、「職人育成応援事業」「就職氷河期世代就職応援事業」を統合し、「みんなの就職応援事業」として実施する。建設業等の分野における入職者の発掘・育成を図るためOJT等による研修を実施する。また、入職を希望する者の就職先を確保するために、企業に対し国の助成金の活用や職場見学等の機会を設けるなど、求人の促進を図る取組を行う。 <table><tr><th colspan="2" rowspan="2">区 分</th><th colspan="2">令和6年度</th><th rowspan="9">みんなの就職応援事業</th><th colspan="3">令和7年度</th></tr><tr><th>目標</th><th>実績</th><th colspan="2">区 分</th><th>目標</th></tr><tr><td rowspan="3">職人育成応援事業</td><td>研修生</td><td>10</td><td>6</td><td rowspan="3">A・Cコース (旧氷河期事業、任意コース、バックジョース)</td><td>事業参加者</td><td>25</td></tr><tr><td>就職者</td><td>10</td><td>6</td><td>資格取得支援</td><td>10</td></tr><tr><td>うち建設業関連</td><td>5</td><td>5</td><td>就職者</td><td>15</td></tr><tr><td rowspan="4">就職氷河期世代就職応援事業</td><td>就職支援数</td><td>20</td><td>28</td><td rowspan="3">Bコース (旧職人育成応援事業)</td><td>うち建設業関連</td><td>5</td></tr><tr><td>資格取得支援数</td><td>13</td><td>8</td><td>研修生</td><td>5</td></tr><tr><td>就職者</td><td>10</td><td>21</td><td>就職者</td><td>3</td></tr><tr><td>人手不足業種への就職</td><td>－</td><td>－</td><td>合計</td><td>うち建設業関連</td><td>3</td></tr></table>	区 分		令和6年度		みんなの就職応援事業	令和7年度			目標	実績	区 分		目標	職人育成応援事業	研修生	10	6	A・Cコース (旧氷河期事業、任意コース、バックジョース)	事業参加者	25	就職者	10	6	資格取得支援	10	うち建設業関連	5	5	就職者	15	就職氷河期世代就職応援事業	就職支援数	20	28	Bコース (旧職人育成応援事業)	うち建設業関連	5	資格取得支援数	13	8	研修生	5	就職者	10	21	就職者	3	人手不足業種への就職	－	－	合計	うち建設業関連	3
区 分				令和6年度			みんなの就職応援事業	令和7年度																																														
		目標	実績	区 分				目標																																														
職人育成応援事業	研修生	10	6	A・Cコース (旧氷河期事業、任意コース、バックジョース)	事業参加者			25																																														
	就職者	10	6		資格取得支援			10																																														
	うち建設業関連	5	5		就職者			15																																														
就職氷河期世代就職応援事業	就職支援数	20	28	Bコース (旧職人育成応援事業)	うち建設業関連			5																																														
	資格取得支援数	13	8		研修生			5																																														
	就職者	10	21		就職者			3																																														
	人手不足業種への就職	－	－	合計	うち建設業関連	3																																																
(7)『住まいの大辞典』の事業	一般市民の方々に、建設関連技能者が持つ技能の有用性を認識する場として『住まいの大辞典』を開設し、市民の「住」環境における困りごとの相談を解決するための情報を提供する。また、建設関連企業をPRすることで技能後継者の確保につなげる。																																																					