

令和6年度  
苫小牧市職人育成応援事業  
研修報告書

一般社団法人 苫小牧地域職業訓練センター運営協会

## 目 次

1. 事業の概要	1 p ~ 2 p
2. 研修日程	2 p
3. 研修生取得資格一覧・就職状況	3 p
4. 施設内研修報告	4 p ~ 10 p
5. 企業研修報告	11 p ~ 15 p
6. 事業評価	16 p ~ 21 p
7. 修了生状況報告	22 p

# 1. 事業の概要

## 事業の目的

苫小牧市における建設業における人手不足等の課題を踏まえ、将来を支える求職者の入職促進、人材育成を行うとともに、継続雇用を図ることを目的に実施する。

この事業は、企業、団体等の連携体に対し、入職者の育成のための OJT の実施のほか、スキルアップのための OFF-JT を含めた研修カリキュラム及び技能向上のための各種資格の取得支援を委託することで、将来にわたり希望や誇りの持てる建設業の活性化を図る。

## 研修生雇用の状況

令和6年度事業では、20歳から45歳までの6名を研修生として採用しました。

募集期間4月1日から5月31日とし、5名の応募があり内4名を採用致しましたが、定員を満たしていなかった為、追加募集を行い2名を採用し、7月1日から研修生6名で事業を開始致しました。

募集期間	応募者人数	採用人数
4/1～6/11	5	4
6/12～6/28	2	2

研修生募集説明会を計8回、個別の対応10回実施し、計27名の方々に参加していただきました。

下記の表は、研修生募集の告知手段と何を見て説明会に参加したかを記載しております。

研修生募集の告知手段	人数（複数回答あり）
折り込みチラシ	1
ハローワーク	21
ホームページ	1
知人	1
その他	3

## 研修生6名の職歴

	年齢	性別	職歴
A	38	男	飲食店勤務、自動車製造業、製造業
B	45	女	事務員、販売員、左官業、製造業、接客業
C	37	男	倉庫作業員、漁師、製造業
D	24	男	建設業(とび職)
E	20	女	事務員、接客業、飲食店勤務
F	32	男	鮮魚小売業、飲食店勤務、自動車製造業

※年齢は令和6年7月1日時点

## 2. 研修日程

7月・8月・9月

座学、施設内実習、資格取得講習、就職支援

10月

座学、職場見学期間、就職支援

11月・12月

業務研修・職場見学期間、座学、就職支援、資格取得講習

1月

研修生就職活動期間

### 3. 研修生取得資格・就職状況一覧

#### ◆研修生取得資格一覧 計14種

- 玉掛け技能講習
- 小型移動式クレーン運転技能講習
- フォークリフト運転技能講習
- 高所作業車運転技能講習
- ガス溶接技能講習
- フルハーネス型安全带特別教育
- 低圧電気取扱特別教育
- 足場の組立て等特別教育
- アーク溶接特別教育
- ローラーの運転業務特別教育
- 自由研削といしの取り替え等の業務に係る特別教育
- 小型車両系建設機械運転特別教育
- 丸のこ等取り扱い作業従事者安全教育
- 刈払機取扱作業安全衛生教育



#### ◆研修生就職状況(令和7年1月31日現在)

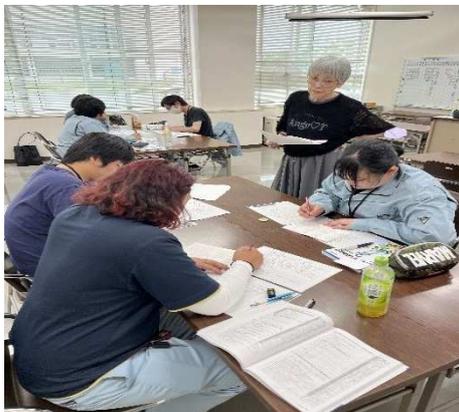
今年度事業では、研修生の建設業への就職意欲が高く、業務研修を体験してから就職先の企業を決める研修生が多い傾向がありました。

- 建設関連企業就職者 5名
  - 建築板金業 1名
  - 土木工事業 1名
  - 電気工事業 2名
  - 左官工事業 1名
- 建設関連以外企業就職者 1名
  - 製材業 1名

## 4. 施設内研修報告

### ◆◆ 就職基礎研修 ◆◆

研修内容 ビジネスマナー・名刺交換の仕方・グループワーク・一般教養等



### ◆◆ 建設業概論 ◆◆

研修内容 建設業の現状と将来・鉄筋工事とコンクリート工事  
建設業の最先端技術・建設工事の基礎知識等



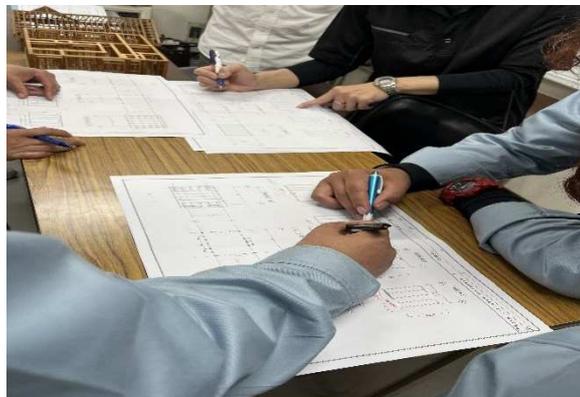
### ◆◆ 安全教育 ◆◆

研修内容 安全衛生・作業手順の必要性・AED の使用方法等



## ◆◆ 器工具手道具・大工実習 ◆◆

研修内容 建築大工で使用する各種工具の使い方・物置の枠組み立て



## ◆◆ 内装実習 ◆◆

研修内容 内装工事における基礎行程（壁紙、床タイルカーペットの貼替等）



## ◆◆ 塗装実習 ◆◆

研修内容 塗装業の基本（養生、下塗り、上塗り、吹付け）



## ◆◆ 電気実習 ◆◆

研修内容 電気工事に必要な知識の習得・第2種電気工事士実技試験の演習



## ◆◆ 板金実習 ◆◆

研修内容 板金工の仕事と工具の取扱・実習（ゴミ箱製作）



## ◆◆ 配管実習 ◆◆

研修内容 配管工事の基礎作業（建築配管 2 級課題を製作）



## ◆◆ 左官実習 ◆◆

研修内容 左官業の基本（材料の製作と実技、踏み石の製作）



## ◆◆ 造園実習 ◆◆

研修内容 造園工の仕事と工具の取扱・実習（庭造り）



## ◆◆ 溶接実習 ◆◆

研修内容 アーク溶接・ガス溶接



## ◆◆ 足場組立て実習 ◆◆

研修内容 足場の組立て解体



## ◆◆ パソコン・就職支援 ◆◆

研修内容 パソコンの基本操作・応募書類の作成方法



## ◆◆ ファイナンシャル・プランニング講座 ◆◆

研修内容 社会保険・年金制度と仕組み・税金等



## 5. 企業研修報告

### ①職場見学

職場見学では、研修生が各建設関連企業に訪問し業務内容を見学・体験します。受入れ企業は23社あり、研修先は本人の希望に基づき日程調整を行った

	企業名	業種	希望者数	受入日数	受入実人数
1	梨木工業有限会社	板金	1	3	1
2	株式会社サトウ工業	板金	1	2	1
3	有限会社藤澤鉄工所	鉄工	1	2	1
4	有限会社石田塗工	塗装	1	1	1
5	有限会社胆振塗装	塗装	2	3	2
6	タマガワ塗装株式会社	塗装	2	2	2
7	野田電気設備株式会社	電気	3	6	3
8	富樫電気工事株式会社	電気	2	1	2
9	株式会社厚信電機	電気	2	1	2
10	有限会社内城電気工事	電気	1	1	1
11	株式会社新興電気	電気	4	2	4
12	株式会社山西電気	電気	1	2	1
13	株式会社中村電気	電気	2	2	2
14	株式会社福森工務店	配管	1	2	1
15	朝陽工業株式会社	配管	3	5	3
16	三浦造園株式会社	造園	1	2	2
17	有限会社斉藤木工製作所	建具	3	7	2
18	株式会社岡部工務店	大工	6	3	6
19	株式会社拓道建設	土木	2	4	2
20	本多建設株式会社	土木	2	1	2
21	北澤建設工業株式会社	土木	1	1	1
22	株式会社千葉左官	左官	1	1	1
23	大興プラント株式会社	プラント設備			

## 体験研修内容

※研修生が記入した研修日報より記載

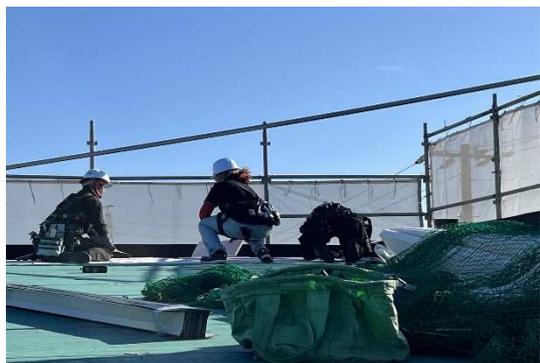
### 電気工事企業

- ・施工工事、架線工事の見学
- ・配線工事の補助作業
- ・街路時補修工事
- ・電柱保全作業見学
- ・LED 街灯機器組み立て
- ・電気自動車受電器設置場見学



### 板金工事企業

- ・屋根材加工
- ・スタイルホーム、ルーフィング等の貼り付け
- ・ビス打ち



### 鉄工工事企業

- ・工場内見学
- ・プラズマ切断
- ・半自動溶接機
- ・CAD 体験



## 大工工事企業

- ・住宅リフォーム補助作業
- ・ビス打ち



## 土木工事事業

- ・掘削工事補助
- ・現場工事補助
- ・型枠作成補助



### 土木工事企業

- ・施工完了現場見学
- ・工事現場見学
- ・熊の沢川3号防堰堤建設工事現場見学

### コンクリート打設工事企業

- ・会社説明
- ・作業現場見学
- ・部品の運搬、片づけ
- ・配管の分解
- ・床洗浄
- ・機械の取り外し作業

### 左官工事企業

- ・仕上げ工事作業
- ・左官作業見学
- ・コンクリレベル出し補助作業

## ② 業務研修

業務研修では、職場見学で訪問した企業の中で、研修生自身が就職を希望する（検討する）企業で再度研修します。期間は1企業あたり約1週間～7週間です。

### 受け入れ企業数 計2社

	企業名	業種	希望者数	受入日数	受入実人数
1	梨木工業有限会社	板金	1	16	1
2	株式会社野田電気設備	電気工事	1	10	1

## 体験研修内容

※研修生が記入した研修日報より記載

### 板金工事企業

- ・ 吊り子の製作
- ・ 断熱材(切断・貼り換え)
- ・ 雨漏り調査
- ・ 軒天貼り換え
- ・ H鋼サビ取り
- ・ 溶接作業
- ・ 屋根材テープ剥離紙はがし



### 電気工事企業

- ・ 物資運搬(玉掛け)
- ・ ケーブル通線作業(八の字書き・引き込み)
- ・ アース棒打ち込み
- ・ レール蓋、ケイカル加工



## 6. 事業評価

### 1. 施設内実習講師の研修生に対する評価

令和5年度事業では、26名の方々に施設内実習の講師を引き受けていただきました。各々の講師の方から各研修生に対する評価をいただきましたので、回答をいただいた実習毎にそれぞれまとめて以下に掲載致します。

#### 電気実習

- ・作業のスピードが早いので職人向きだと感じた。
- ・実習事の作品の仕上がりが早く、手先の器用さが良かった。
- ・内容を理解する事が出来れば第二種電気工事士合格レベルだ。
- ・手先が器用なので細かい作業に向いていると感じた。
- ・年齢が若いのもあり、社会人としての物事への取り組みが少し足りないと感じた。
- ・器用さは無くはないが最後まで取り組んでいました。
- ・理解しようとする気持ちを強く感じました。
- ・努力家？懸命に取り組んでいる姿がありました。
- ・積極的ではあるが、どこか自己流の部分が見受けられた。
- ・電気工事士に少し興味を持ってくれた感じがしました。
- ・完成した作品がきれいで几帳面な方と感じた。
- ・積極的で色々な知識を習得しようという意欲が伝わりました。

#### 配管実習

- ・好奇心旺盛で知識を得ようとする積極性は好印象でした。
- ・苦手な事に対してもできないと言わずチャレンジし作業を進めてました。
- ・分からない事を物怖じせず、はっきりと言葉に出来るのは職人としても良かったです。
- ・やる気があり仕事に対する気持ちが感じられた。
- ・一つの事に対して集中しているが周りが見えない事がよくありました。長い配管や工具を扱うので周りにも注意をして行動できれば良くなると思います。常に集中できるように努力して下さい。

#### 左官実習

- ・真剣に取り組んでくれました。
- ・上手でした左官で働けると思います。
- ・器用さが伝わりました。
- ・人当たりも良くどの会社でも働く事が出来ると思います。
- ・最後までしっかりやり遂げていました。
- ・一生懸命頑張っていました。
- ・しっかり話を聞いて一生懸命作業に取り組んでくれました。

- ・少し気が散っていましたが頑張って作業してました。
- ・集中して実習にし真面目に取り組める人でした。

### **造園実習**

- ・課題に対して模索し実践していた。
- ・周りの人の作業を見て行動するタイプだ。
- ・協調性はあると感じた。
- ・周りを見て必要な行動がとれる方だと思いました。
- ・片付けは最後まで手伝ってくれ真面目でした。
- ・皆が苦手な事など最後まで取り組む姿勢がありました。
- ・しっかり自分で考えて行動できる方だと感じました。
- ・課題に対して積極的に取り組んでいた。

### **板金実習**

- ・分からない事を聞く姿勢が良かった。要領も良く作業していた。
- ・物事に対して積極的に感じた。
- ・今回の中で一番板金の適性があると思った。
- ・おとなしいが、しっかりと物事を進めていく感じがした。
- ・特に協調性があるように思った。
- ・作業を手伝う姿勢があった。
- ・もっと自信を持てるようになってほしい。あきらめないで粘り強く。
- ・理解力が低いと感じた。

### **内装実習**

- ・作業を真剣に取り組んでいました。
- ・初めての経験でしたが楽しんでいました。
- ・近年では、女性の活躍する場が増えてきています。生き生きと活動することを期待しています。

### **器工具・手工具・大工**

- ・リーダーシップが取れる方と思いました。全体の雰囲気明るくしてくれて授業も進めやすかったです。
- ・大工実習では段々と上達していく姿が見られ積極的に取り組んで良かったと思います。
- ・一歩下がって全体を見て行動できる点が良かったと思います。
- ・左利きだったと思うのですが道具の使い方をもう少し丁寧に説明してあげればよかったです(私の反省…)
- ・不明な点は積極的に質問して作業に挑んで入る所など、とても良かったと思います。
- ・積極性があり、先を読んでの行動が出来ていてとても良いと思いました。

## 2. 研修生の評価・感想

各研修生の研修内容や事業全体に対する評価・感想を以下に掲載します。

### (1) 施設内研修

#### 座学講習について

- ・建設の基礎から保険の事まで手厚く教えて頂いたので今後も使えるので助かりました。
- ・安全教育も就職基礎も建設に関わる事なので学ぶことが出来て良かったです。
- ・これから為になる事ばかりなのでとても勉強になりました。
- ・自分に足りない基礎知識や現場での事故を未然に防ぐ為の研修を教わり、為になる授業でした。職務経歴書の書き方など教わり、就職活動で役に立ったので本当に助かりました。
- ・色々な座学は、普通に働いていると知る事の出来なかった内容ばかりで大変勉強になりました。
- ・建築業でのイメージが分からなく漠然としてましたが座学を通して分かりました。就職基礎では、会社に勤める際に必要な常識を学べて良かったです。グループワークで他の研修生と話が出来たようになったのが良かったです。

#### 職種別実習について

- ・講師に来て頂いた方も優しく教えてくれて良かったです。自分が上手く出来ない所などコツを教えてもらい、なぜこの作業をするのかを学べ、一つのモノが完成したときの達成感が凄く楽しく身になる時間になりました。ただ二日間の実習で一日で講師が変わるのは仕方ないですが、やり方が全然違い少し困る時がありました。
- ・初心者である事を考えている実習だと思いました。その中で無理な作業、安全面でも配慮があり楽しく学べました。
- ・仕事内容や実際に体験できて良かったです。質問しても分かりやすく教えて頂けたので良かったです。実際に自分が仕事にしたらと思うと不安な部分がありました。
- ・やった事のない業種を学べて就職の視野が広がりました。
- ・建設業では色々な業種で成り立っているので一通り学べて良かったです。
- ・全体的に実習期間が短く感じ、もう少し学びたいと思いました。

#### 資格取得について

- ・これからの就職先で使う事もあるので助かりました。
- ・様々な資格を取得でき、今後の就職先で役に立つものばかりでとても良かったです。
- ・どれも建設業での実用性がある資格であるのでセンターで取得させてもらい大変助かりました。
- ・就職先ではフォークリフトしか使いませんが、色々な資格を取得しモチベーションが上がりました。
- ・就職先で使う資格が取得出来て良かったです。

## (2)企業研修

### 企業の印象について

- ・とても人を大事にしている企業だと感じました。  
作業中は常に自分や不慣れな人や、トラブルが起きた人に気配りや声かけをしたり移動中の車内の会話も仕事の話だけでなく、日常や体調面を気遣う会話があった。
- ・土木業界で駐車場など作るのにあたって多数の工程、体力がいる仕事と感じた。
- ・一番身近に感じ何処へ行っても関わる仕事と思った。
- ・とてもいい雰囲気の良い人がいる所もありましたが、中にはあまりよくない所もありました。
- ・電気では想像していたより体力面できついと感じられなかったが知識が凄く必要で大変なイメージでした。
- ・研修先の電気では色々な現場に行き作業風景も見させて頂きましたが、工事の規模が大きさに驚きました。
- ・作業員全員が一丸となってする職種と思いました。
- ・左官見学実習での体験で、実際に現場に入ると職人技が際立ち難しい仕事と思いました。
- ・とにかく、カッコいいと思った。(板金)
- ・鉄工所は重機につける部品などを作っていて、普段見る事のない作業を見れて、重機を扱う人の命を守るんだと思った。

### 研修生への対応について

- ・質問には丁寧に答えてもらい気持ちよく見学実習をさせて頂きました。
- ・企業さんがどんな仕事をしているか、勤めたらどんな雰囲気なのか、全員優しく一から丁寧に教えて頂けたので分かりやすく良かったです。
- ・とても親切に対応して頂いたので良かったです。
- ・現場について作業をやる注意点など丁寧に指導して下さいるので、特に不安になることなく、作業することが出来ました。
- ・担当の方がとても頼りになり仕事面、体調面などのアドバイスも頂き、はっきり良い事も悪い事も教えてもらえました。自分自身の励みや自信にもなり有難かったです
- ・研修先での指導してくださった方が、とても親切でなんの問題も無かったです。
- ・現場での説明の時もその作業がなぜ必要なのかなど順序だてて説明を入れてもらったのでただ作業するだけより理解が深まりました。
- ・分からない事はすぐに教えて頂き、実際の作業もできる限りさせて頂き良かったです。

### 安全対策について

- ・現場でのヘルメット着用フルハーネス着用としっかり安全対策が出来ていました。
- ・安全帯など安全対策ばっちりでした。
- ・一つ一つの作業に対して安全対策はしっかりしていました。
- ・安全対策も問題は有りませんでした。
- ・現場に入る際に注意点をしっかり説明を受けてからなので良かったです。

- ・とても安全面に考慮している会社が多かった。特に野田電気設備さん。

#### 設備・環境について

- ・どこの企業も設備はしっかりしていました。
- ・職人育成応援事業をととても良く理解しているので、現場に入る際の配慮があり快適でした。
- ・必要なものは揃っていたので不便な事は有りませんでした。
- ・トイレや洗面所も清潔だし、事務所も暖かくとても良いと思う。
- ・実習では手動で作業することが多かったが、機械設備がとても充実していた。

### (3) 研修開始前と終了後の意識(気持ち)の変化について

- ・前職がとび職というのもあり気持ちの変化は有りませんでした。違う業種へ進む事で挑戦したいと思いました。
- ・応募時は建設業で仕事をする事は考えられませんでした。施設内研修中に色々な職種の実習をするうちに、建設業界で働きたいと思いました。施設外研修後はこれからも無くならず人を支える電気業界で働きたいという意識になりました。
- ・意識の変化は特に有りません。
- ・知らない事が多くて不安しかありませんでした。研修期間に色々な事を学び楽しいと思えるようになりました。
- ・職人育成応援事業へ応募したが不安でした。実際に建設業で働いている方々に講師として教わり見学などしているうちに、一つのモノを作り上げる凄さが分かり、不安は無くなりました。見学などを通して女性が働く環境がまだ十分でない事も分かりました。
- ・企業にもよりますがブラックなイメージしかありませんでした。研修後に見学実習をして、働きやすい環境に改善されてきてると感じました。

### (4) 応募先を決めた理由

- ・この事業で取得した資格を最も使う職種で仕事にやりがいを感じ、現場で働いている方が「カッコいい」と思い自分も目指していきたいと思いました。何より職場の雰囲気、とても良かったので決めました。
- ・施設内研修の中で電気に興味が湧きました。業務見学時に、企業さんの仕事内容、雇用形態など細かく教えてくださり、就職したいと思いました。業務研修に入り仕事内容も本格的になりましたが、楽しい・チャレンジしたいと強く思い応募しました。
- ・職人育成応援事業へ応募した動機でもありますが人手不足の所に就職を考えていました。自分では土木の方に興味があり見学させていただきました。業務研修は難しい現場な事もあり、会社の説明を詳しく聞き応募することを決めました。
- ・早く就職をしたい気持ちがありました。施設内研修で職種別実習をし楽しいと思いましたが、建設業での仕事をするには向いていないと思い担当に相談し、自分が働きたいと思える所へ企業見学に行かせてもらい応募を決めました。

- ・ 訓練センターに入社した時から左官の仕事に就きたいと思ってました。施設内研修を通して左官組合の会長さんを紹介して頂き応募を決めました。
- ・ 見学実習で会社の雰囲気も良く業務内容も良かったのが決めた理由です。

## (5) 苫小牧市職人育成応援事業への評価

- ・ 初めての事ばかりでしたが色々な事に挑戦できた4か月でした。資格も取れて出来ることが増えて良かったです。必要な道具など支給して頂いたので安心でした。
- ・ 今まで経験した事のない仕事を体験出来て良かったです。作業服等も支給してもらい有休もとれて良かったです。講師の方も優しく充実出来ました。
- ・ 貸与品、休暇については良すぎるくらいです。給料面はもう少しあるといいと思います。給料をもらいながら、資格を取得して色々な事を学べてとても良かったです。他の研修生にも恵まれ毎日楽しく富谷さんに感謝です。
- ・ 特に不自由なく初心者の自分にも優しく手厚い感じでした。担当の方も優しく世話やきな点も非常に助かりました。
- ・ 短い期間でしたが色々な事を学べて良かったです。休暇も十分にとれ、講師の方も丁寧に対応して下さり感謝しています。
- ・ 給料には不満はありません。休暇についてももしっかり休めたので助かりました。貸与品もしっかりとした物を貰えて助かりました。施設は綺麗に片付いていて、講習、実習ともに受けやすかったです。講師の方も親切丁寧で職人として社会人としてしっかりした方々でした。全体に至れり尽くせりでした。有り難うございます。業界を知らない自分でも不安が少なく仕事を探すことが出来ました。資格取得、実習もたくさん受けさせてもらい建設業界に対して知識が付いたおかげで就職先のイメージも沸きました。担当の富谷さんにも大変お世話になり見学先で判らない事や不安な事もすぐに確認してくれました。自分の負担を圧して献身的に助けてくれました。最後にセンターの取り組みは素晴らしいと思います。見学先の修了生も言ってました。この取り組みを続けて人手不足で困っている企業さんや建設業界を考え迷っている人達を助けてほしいです。ここのセンターしかできないと思います。

## 7. 令和5年度修了生状況報告

令和6年度 苫小牧市職人育成応援事業の修了生に下記の調査をし、名から回答をいただきましたので報告致します。

### (1) 実際に約1年間勤務してみたの率直な感想

- ・就職して1年が経ちました。まだまだ覚えることが多く大変ですが、楽しく働かせていただいています。

### (2) 研修中から就職後の気持ちの変化について

- ・初めての就職で不安も大きかったですが、今ではすっかりな慣れました。油断せずにこなしていこうと思います。

### (3) 就職後に感じた事業に参加して良かったと思う事、役立っている事

- ・資格を多く取得した事です。特に建設関係の会社で使うので、取得した方が良いです。

報告 事業推進員 富谷